Städelipark

Leitbild

1 Selbstverständnis

Wir sind eine gemeinnützige Stiftung, die Lebensraum, Pflege und Betreuung vorwiegend für Seniorinnen und Senioren anbietet.

2 Wohlbefinden

Unser zentrales Anliegen ist es, dass sich alle Menschen wohlfühlen, die bei uns leben, wohnen und arbeiten. Wir schaffen eine Atmosphäre, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Die Bewohnenden und Gäste stehen dabei mit ihren Bedürfnissen im Mittelpunkt.

3 Unternehmenskultur

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch die Offenheit gegenüber Neuerungen. Wir sind bereit, unsere Position, unser Wirken und Handeln, unsere Ausrichtung und unsere Zielsetzungen regelmässig zu überprüfen und anzupassen. Wir stehen ein für eine transparente Haltung und Informationspolitik gegenüber unseren Bewohnenden, Angehörigen, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit. Die Mitsprache und Eigenverantwortung der Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden wird geschätzt und gefördert.

4 Dienstleistungen

Wir sind primär ein Kompetenzzentrum für stationäre Pflege und Betreuung sowie für „Betreutes Wohnen“. Gleichzeitig sind wir Ansprechpartner für Altersfragen. Die ganzheitliche Sicht von Pflege und Betreuung verpflichtet uns, Dienstleistungen nach den Vereinbarungen mit den Auftraggebern sowie nach den Bedürfnissen der Bewohnenden auszurichten. Unsere Dienstleistungen bieten wir auch für die Öffentlichkeit an.

5 Mitarbeitende

Ein gutes Arbeitsklima betrachten wir als wichtige Voraussetzung für professionelles Denken und Handeln auf allen Stufen und in allen Funktionen.

Wir erwarten und fördern das Mittragen von Verantwortung. Der Aus- und Weiterbildung auf strategischer und operativer Ebene messen wir eine grosse Bedeutung zu. Sie schafft die Voraussetzungen für die kontinuierliche Weiterentwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen.
Wir engagieren uns in der Ausbildung von Lernenden und bieten geschützte Arbeitsplätze an.

6 Qualität

Das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Bewohnenden und Gäste stehen im Zentrum der Qualitätssicherung und -entwicklung. Voraussetzungen und Massstäbe dafür sind die betrieblichen Konzepte und eine zeitgemässe Infrastruktur.

7 Finanzen

Betriebswirtschaftliches Denken und Handeln sind Bestandteile unserer Führungsgrundsätze. Wir gehen bewusst mit den begrenzten Ressourcen um.

8 Strukturen

Strukturen sind Mittel zur Erreichung unserer Zielsetzungen. Die Stiftungsorgane sind für die strategische Ebene, die Geschäftsleitung ist für die operative Ebene verantwortlich.
Ehrenamtliches Engagement ist für uns ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur und wird entsprechend gewichtet.
Die Organisationsstruktur wird regelmässig auf ihre Zweckmässigkeit überprüft und angepasst.

9 Aktive Vernetzung

Wir sind ein wichtiges Glied der Gemeinde und verstehen uns auch als Treffpunkt der Generationen. Wir engagieren uns in der kommunalen und regionalen Alterspolitik.