



**Stadelipark**

## ***Vorzüge für Mitarbeitende***

### ***Merkblatt***

---

#### ***A***

---

##### ***Arbeitsgeräte und -bekleidung***

Wir stellen Ihnen die nötigen Arbeitsgeräte und -bekleidung zur Verfügung. Die Berufskleidung wird durch den Betrieb gereinigt und gebügelt.

#### ***B***

---

##### ***Bezahlte Absenzen***

Absenzen wie beispielsweise Absenztage für Wohnungswechsel, Hochzeiten, Beerdigungen von nahen Angehörigen etc. werden vom Betrieb als bezahlte Absenz gewährt.

##### ***Bildung***

Wir unterstützen Ihre Bildungsmassnahmen, welche in Bezug zu Ihrer Arbeit bei uns stehen.

#### ***F***

---

##### ***Ferien und Feiertage***

Alle Mitarbeitenden geniessen mindestens 5 Ferienwochen pro Kalenderjahr, ab dem 46. Altersjahr erhalten Sie 6 Ferienwochen pro Kalenderjahr.

Der Betrieb gewährt 14 bezahlte Feiertage pro Jahr. Diese sind alle zulagenberechtigt.

#### ***K***

---

##### ***Krankentaggeldversicherung***

Der Betrieb hat eine kollektive Krankentaggeldversicherung abgeschlossen. Deren Prämien werden zu 75% vom Betrieb getragen.

##### ***KiTa Lummerland Buochs und Stans: Vergünstigungen***

Auf den Betreuungsprogrammen Standard und Flexi erhalten Mitarbeitende 5 % Rabatt. Pro ganzen Tag werden zusätzlich 1 % Rabatt, für jeden halben Tag zusätzlich ½ Prozent Rabatt auf die Monatspauschale in Abzug gebracht. Weiter gibt es ab dem 2. Kind (Geschwisterkind) mit einem Betreuungsvertrag weitere 5 % Rabatt auf die Monatspauschale.

#### ***M***

---

##### ***13. Monatslohn***

Alle Mitarbeitenden geniessen den Vorzug eines 13. Monatslohnes.

## **P**

---

### **Parkplätze**

Den Mitarbeitenden steht vor dem Haus ein Aussenparkplatz gratis zur Verfügung. Für Fahrräder steht ein gedeckter Unterstand zur freien Verfügung.

### **Pause**

Ab einer durchgehenden Arbeitszeit von 4,2 Stunden gewährt der Betrieb den Mitarbeitenden eine bezahlte Pause von 15 Minuten.

### **Personal- und Erholungsraum**

Den Mitarbeitenden stehen zwei Personalräume mit Kochgelegenheiten zur Verfügung. Rückzugsmöglichkeiten bieten der separate Erholungsraum mit Massagegeräten, der grosszügige Personalraum im 4. Obergeschoss sowie der Personalraum Fischmatt im Erdgeschoss.

### **Pensionierung**

Es besteht die Möglichkeit, über das Pensionsalter bis zum 70. Altersjahr im Betrieb tätig zu sein.

## **T**

---

### **Treuebonus**

Ab dem 5. Anstellungsjahr gewährt der Betrieb alle 5 Jahre Anerkennungsprämien für die langjährige Treue.

### **Trinkgelder und Geschenke**

Alle Trinkgelder, Geschenke und Zuwendungen gehen zugunsten der Personalkasse, welche mehrmals jährlich Anlässe und Ausflüge für die Mitarbeitenden organisiert.

## **U**

---

### **Umkleidezeit**

Mitarbeitende erhalten eine Zeitgutschrift von 10 Minuten pro Tag, falls sie in Berufskleidung arbeiten müssen.

### **Unbezahlter Urlaub**

Der Betrieb bewilligt, wenn möglich, unbezahlte Urlaube zwischen einer Woche und mehreren Monaten.

## **V**

---

### **Vergünstigungen**

Getränke wie Kaffee, Tee und Wasser sind vom Betrieb offeriert. Mitarbeitende profitieren von grosszügigen Vergünstigungen auf den Mahlzeitenpreisen in unserem Restaurant.

## **Z**

---

### **Zulagen**

Allen Mitarbeitenden werden Samstags-, Sonntags-, Feiertags-, Nacht- und Abendzulagen ausbezahlt, unabhängig davon, wie viele Nächte pro Jahr sie im Einsatz sind. Die Zulagen werden kumulativ ausbezahlt. Wir bezahlen auf allen Inkonvenienzen einen Ferienzuschlag, welcher monatlich ausbezahlt wird.

Mitarbeitende haben Anspruch auf Kinder- und Ausbildungszulagen gemäss der geltenden Gesetzgebung. Der Betrieb bezahlt dazu zusätzlich eine Familienzulage, welche sich dem Beschäftigungsgrad entsprechend anteilmässig berechnet.

